

La Calera, Marzo 28 de 2022.

Estimados Asambleístas:

El año 2021 inició en medio de una crisis global derivada por la pandemia COVID-19 y fue evolucionando poco a poco con dinámicas de alternancia hasta llegar a la presencialidad en el segundo semestre del año, esto representó ajustes en las planeaciones y retos importantes en la forma de afrontar, conjuntamente con el Colegio Tilatá el desarrollo del Centro de Justicia Social - CEJUS.

Doy la palabra a Ana María Palomo, Coordinadora de CEJUS para que comparta los avances con los Asambleístas.

En el plan estratégico al 2030 del Colegio Tilatá se ha definido una línea estratégica denominada “La mejor versión del territorio” en el marco del CEJUS y nuestra Corporación tiene un rol de aliado estratégico para su desarrollo.

Fuentes de financiación.

En este año, los aportes que algunas familias del colegio Tilatá han hecho para el Centro de Justicia Social se han canalizado, según lo acordado y anunciado, como ingresos operativos de Cortilatá y han sido la base para el desarrollo del programa, como se verá más adelante en la presentación de estados financieros.

Para los efectos legales correspondientes, dejo constancia de que la Corporación no ha recibido subsidios.

Seguimos en mora de lograr una estrategia de Fundraising para contribuir a la financiación para la Corporación. Este reto ha sido retomado con Ana María en el marco de la línea estratégica mencionada.

Resultados financieros.

Si bien la operación aún no genera excedentes, gracias a los ingresos no operacionales, la Corporación ha dado excedentes por primera vez, como se mostrará en la presentación de estados financieros.

Otras consideraciones.

En cumplimiento del Decreto 1406 de 1999 en sus artículos 11 y 12 me permito informar que la Corporación cumplió durante el período sus obligaciones de autoliquidación y pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral.

Los datos incorporados en las declaraciones de autoliquidación son correctos y, asimismo, se han determinado las bases de cotización. Son exactos los datos sobre los afiliados al sistema.

La Corporación se encuentra a paz y salvo por el pago de aportes al cierre del ejercicio, de acuerdo con los plazos fijados.

No existen irregularidades contables en relación con los aportes al sistema, especialmente las relativas a bases de cotización, aportes laborales y aportes patronales.

Finalmente, quiero manifestar el compromiso que esta administración tiene frente a los retos planteados en el informe y frente a otros que por su grado de relevancia no quedaron explícitos.

Es el momento para agradecer el apoyo que todos los miembros de la Junta Directiva han brindado a esta administración, con ideas inteligentes, retadoras y con sentido que sientan las bases para que el objeto social de la Corporación sea una realidad y contribuyamos a una mejor versión de nuestro territorio.

Muchas gracias.



Hernán G. Moncada L.
Director Ejecutivo.



COLEGIO

TILATÁ

**Centro de Justicia Social – CEJUS
2021 -2022**





1. Desarrollo Social

Laboratorio de Equidad Educativa 2021

Estrategia de permanencia escolar

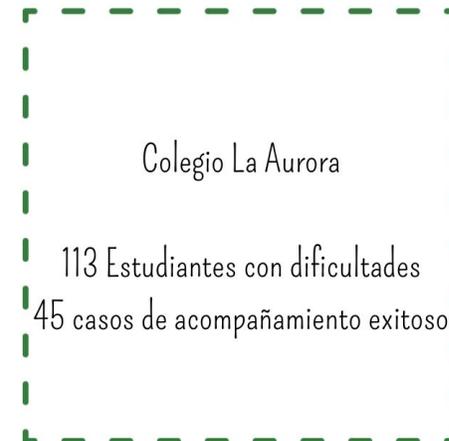
Formación Docente

4 talleres de teorías del aprendizaje

Radio Escuela

Producción de 4 programas por estudiantes

Seguimiento a Estudiantes



Canasto Viajero

Bibliotecas

400 Libros de texto
175 libros de literatura
42 kits escolares
27 juegos de pensamiento matemático

Talleres de lecto escritura

RED ESCOLAR DE MUJERES



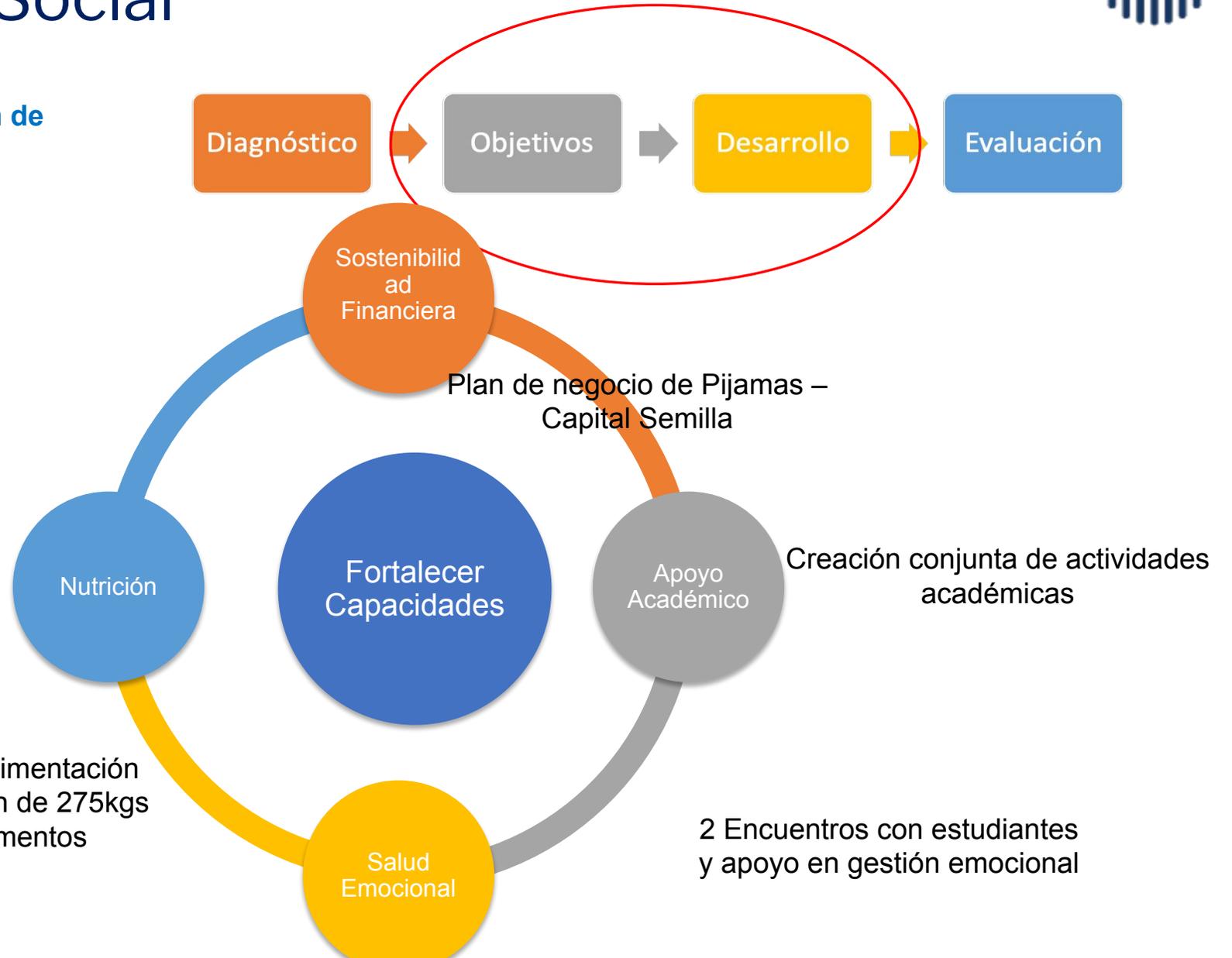
1. Desarrollo Social

Semillas de Amor

Primera comunión: recolección de alimentos e intercambio entre estudiantes y beneficiarios

Padres de Familia
Estudiantes CAS y Primaria

Plan de alimentación
= Donación de 275kgs
de alimentos





1. Desarrollo Social

Abriendo Caminos

Formación de los trabajadores de servicios generales en habilidades que permitan mejorar su calidad de vida.



Padres de Familia - Tilataitas



1. Media Ambiente

Gran Cuenca del Río Teusacá

Formación de líderes ambientales y al fortalecimiento de la sostenibilidad del río.

2021

2 sesiones comparativas Tiltatá - Matarredonda

Clases	Calidad	Valor BMWP	Significado	Color
I	Buena	>150	Aguas muy limpias	Blue
		101-120	Aguas no contaminadas	
II	Aceptable	61-100	Evidencia algunos efectos de contaminación	Green
III	Dudosa	36-60	Aguas contaminadas	Yellow
IV	Crítica	16-35	Aguas muy contaminadas	Orange
V	Muy crítica	<16	Aguas fuertemente contaminadas, situación crítica	Red





2. Medio Ambiente

Programa de Educación Ambiental – PRAE

Rediseñar el PRAE Tilatá teniendo como eje central el agua

Diagnóstico

2020 -2021

Diseño

Socialización

Desarrollo Plan

2021 -2022

2. Medio Ambiente

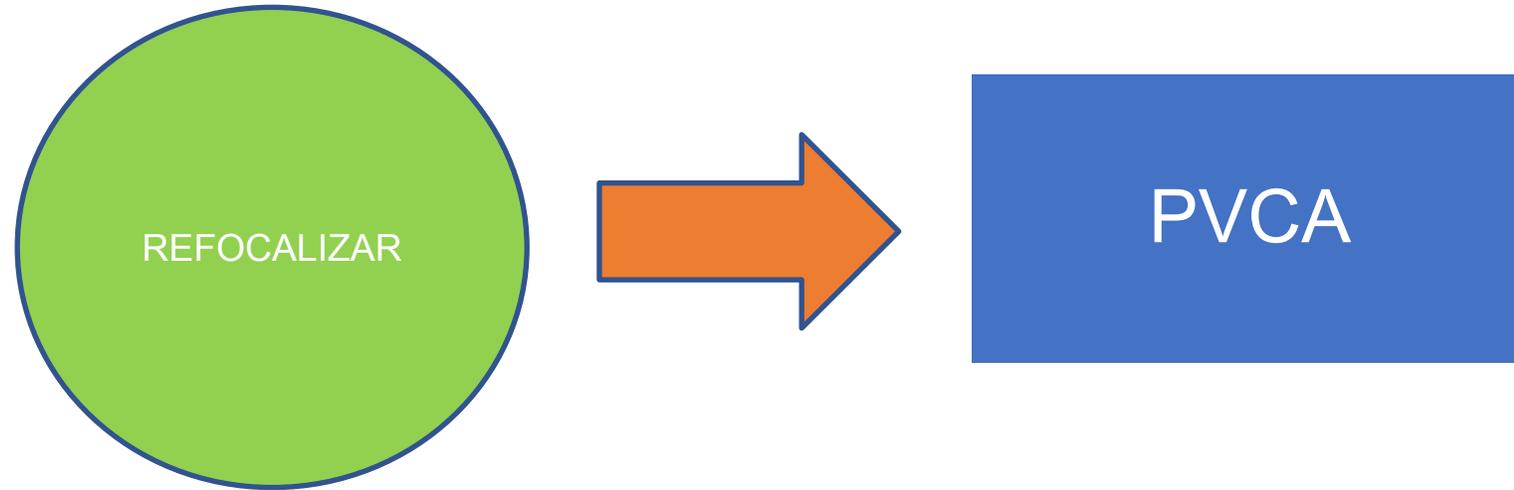
Programa de Educación Ambiental – PRAE



Rediseñar el PRAE Tilatá teniendo como eje central el agua



2. Proyección 2022 -2023



Laboratorio

- Nuevas alianzas
- Financiación
- Replantear actividades

Pacto por la vida y la transformación de la Cuenca del río Teusacá

- Sostenibilidad Ambiental
- Restauración

Semillas de Amor

- Formación en lecto escritura y pensamiento matemático
- Acompañamiento

Abriendo Caminos

- Formación Sociemociona -Ethos Tiltatá.
- Apoyo para cumplir metas- Agencia

PVCA



iiii GRACIAS!!!